

# De Cargotec gedragscode voor Zakenpartners

I Mens en Maatschappij	3
Mensen- en arbeidsrechten	3
Gelijke kansen en non-discriminatie	3
Vrij gekozen werk	3
Jonge medewerkers	3
Respectvolle behandeling en niet-intimidatie	3
Werkomstandigheden	3
Recht op vergadering	4
Privacy	4
Verantwoorde inkoop van mineralen	4
Gezondheid en veiligheid	5
Werkomgeving	5
Paraatheid voor noodsituaties, rust en faciliteiten	5
Gezondheid en veiligheid op het werk	5
II Milieu	6
Broeikasgasuitstoot en milieuvergunningen	6
Verontreinigingspreventie, luchtmissies, afval en gevaarlijke stoffen	6
III Governance	7
Anticorruptie	7
Geschenken en gastvrijheid	7
Belangenverstremgeling	7
Antiwitwaspraktijken en financiële integriteit	7
Sancties en handelsnaleving	8
Eerlijke concurrentie	8
Vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendomsrechten (activa)	8
Meldings- en klachtenmechanisme	8
Controle en audits	8
Corrigerende maatregelen en wezenlijke inbreuk	9
Melden van overtredingen en nalevingsproblemen	9

Wij, Cargotec Corporation en onze gelieerde onderneming (gezamenlijk 'Cargotec' of 'we'), streven ernaar wereldleider te zijn in duurzame goederenstroom en daaraan gerelateerde

diensten. Als essentieel onderdeel daarvan streven we naar voortdurende verbetering om duurzame, ethische en verantwoorde manieren van werken te bevorderen.

Onze zakenpartners vormen een integraal deel van onze toeleveringsketen. We kiezen ze met zorg en op basis van objectieve factoren zoals kwaliteit, duurzaamheid, betrouwbaarheid, levering en prijs. Bovendien verwachten we van onze zakenpartners competentie en voortdurende verbetering op het gebied van kwaliteit, duurzaamheid, kostenbeheersing en innovatie.

De zakenpartners en acties van onze zakenpartners kunnen onze reputatie beïnvloeden. We hebben deze Cargotec Gedragscode voor zakenpartners ('Ce code') aangenomen om ervoor te zorgen dat al onze zakenpartners, zoals leveranciers en andere derden, weten wat er van hen wordt verwacht. We eisen van iedereen die zaken met ons doet, dat ze zich houden aan de wettelijke en ethische normen en waarden die we volgen en de kaders die we hier aan stellen.

Deze Code schetst de minimumvereisten voor onze zakenpartners in aanvulling op alle relevante toepasselijke wet- en regelgeving. Bovendien moedigen we onze zakenpartners aan om ambitieuze doelen te stellen die verder gaan dan deze vereisten. We verwachten van onze zakenpartners dat ze hun uiterste best doen om dezelfde normen toe te passen op hun leveranciers en onderaannemers. Samenwerking is nodig om negatieve gevolgen voor mens, maatschappij en milieu te beoordelen en te voorkomen. Samen met onze zakenpartners zullen we dergelijke gevolgen altijd beperken of herstellen als ze zich voordoen.

In essentie streven we naar volledige naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en verwachten we hetzelfde van onze zakenpartners. Deze Code en de Cargotec Gedragscode zijn gebaseerd op internationale codes zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk en het VN-Verdrag tegen corruptie.

We hebben de Global Compact van de VN ondertekend en hebben ons verbonden aan de VN-richtlijnen inzake bedrijfslijnen en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Alle zakenpartners van Cargotec moeten zich aan deze code houden en laten zien dat ze de normen van deze code naleven, hetzij door zich formeel aan deze Code te binden, hetzij door in hun eigen gedragscode of bedrijfsbeleid vergelijkbare normen te hanteren. We verwachten volledige naleving, gegevenstransparantie en gegevensnauwkeurigheid van onze zakelijke partners en we kunnen auditactiviteiten uitvoeren om te controleren of onze zakenpartners deze Code naleven.

# I Mens en Maatschappij

## Mensen- en arbeidsrechten

Respect voor de mensenrechten, waaronder de rechten van werknemers, is een integraal onderdeel van de manier waarop we bij Cargotec zakendoen.

### Gelijke kansen en non-discriminatie

Onze zakenpartners behandelen hun werknemers en andere belanghebbenden op een eerlijke en gelijke manier. Ze handhaven een inclusieve werkomgeving en discrimineren niet op basis van genderidentiteit, seksuele geaardheid, ras, religie, nationaliteit, leeftijd, fysieke capaciteiten of andere vergelijkbare kenmerken.

### Vrij gekozen werk

Wij zetten ons ervoor in dat alle vormen van moderne slavernij, met inbegrip van dwangarbeid, verplichte arbeid, mensenhandel en dergelijke, niet plaatsvinden in onze eigen activiteiten of in onze toeleveringsketen. Onze zakenpartners laten zich niet in met of verlenen steun aan enige vorm van uitbuiting of misbruik, met inbegrip van maar niet beperkt tot bewegingsbeperkingen, buitensporige wervingskosten, inbeslagname van identiteitsdocumenten, inhouding van loon of uitkeringen, onrechtmatige arbeidsomstandigheden, schuldslavernij of geweld.

### Jonge medewerkers

Onze zakenpartners gebruiken of tolereren onder geen enkele omstandigheid kinderarbeid en sluiten geen contracten met onderaannemers of leveranciers die dergelijke arbeid gebruiken of ondersteunen. De minimumarbeidsleeftijd is de leeftijd voor het voltooien van de leerplicht en nooit lager dan de leeftijd van 15 jaar. Onze zakenpartners moeten een geschikt mechanisme implementeren om de leeftijd van hun werknemers te verifiëren. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen werkzaamheden verrichten die hun gezondheid of veiligheid in gevaar kan brengen, met inbegrip van nachtdiensten en overwerk. De werktijden van jonge werknemers mogen niet conflicteren met hun schooltijden.

### Respectvolle behandeling en niet-intimidatie

Onze zakenpartners behandelen hun werknemers met waardigheid en respect en zorgen ervoor dat hun werknemers een werkomgeving zonder intimidatie hebben. Onze zakenpartners tolereren geen enkele vorm van intimidatie of misbruik van hun werknemers, hetzij direct of indirect, fysiek, mentaal, seksueel of verbaal.

### Werkomstandigheden

Onze zakenpartners zorgen ervoor dat hun werknemers eerlijk worden beloond en voldoen aan alle toepasselijke arbeidswetten, waaronder die met betrekking tot minimumlonen, werk- en overuren, voldoende pauzes en rusttijden, ziekteverlof en

jaarlijkse vakantiedagen en verplichte uitkeringen. Een werkweek mag niet meer dan 60 uur per week bedragen, inclusief overuren. Alle overuren moeten vrijwillig zijn. Werknemers krijgen ten minste één vrije dag per zeven dagen. Werknemers hebben een schriftelijke arbeidsovereenkomst waarin de voorwaarden van hun dienstverband zijn vastgelegd in een taal die zij begrijpen. Onze zakenpartners houden de werktijden van hun werknemers bij.

## **Recht op vergadering**

Onze zakenpartners respecteren het recht van hun werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving.

## **Privacy**

Onze zakenpartners verzamelen en gebruiken persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Alle persoonsgegevens worden rechtmatig, eerlijk en transparant verwerkt, waarbij ervoor wordt gezorgd dat dergelijke gegevens relevant zijn en uitsluitend worden gebruikt voor het doel en de duur waarvoor ze zijn verzameld. Onze zakenpartners gaan zorgvuldig te werk en implementeren adequate en gedocumenteerde beveiligingscontroles en nemen de noodzakelijke preventieve maatregelen om gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde of onwettige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging, beschadiging, wijziging of openbaarmaking.

## **Verantwoorde inkoop van mineralen**

Voor zover dit van toepassing is op de activiteiten van de zakenpartner, zal deze een beleid vaststellen en zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de bron en de bewakingsketen van het tantaal, tin, wolfram en goud in de producten die zij vervaardigen, om redelijkerwijs te garanderen dat deze worden betrokken op een manier die overeenkomt met de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico of een gelijkwaardig en erkend zorgvuldigheidskader.

Daarnaast verwachten we dat de zakenpartners ervoor zorgen dat alle mineralen die in batterijen worden gebruikt (bijvoorbeeld kobalt, lithium, grafiet of nikkel) worden gewonnen zonder schending van mensenrechten. Zakenpartners moeten zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de bron en bewakingsketen van deze mineralen en hun maatregelen op ons verzoek beschikbaar stellen.

## **Gezondheid en veiligheid**

Zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen met wie we te maken hebben, is onderdeel van ons dagelijks werk bij Cargotec.

### **Werkomgeving**

Onze zakenpartners moeten hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving. Passende informatie over gezondheid en veiligheid, training en veiligheidsinstructies moeten worden gegeven in een taal die de werknemers begrijpen en de werknemers van onze zakelijke partners moeten alle benodigde veiligheidsuitrusting krijgen. De werkomgeving moet gezond zijn, inclusief voldoende drinkwater, schone toiletten, nooduitgangen, adequate ventilatie, verlichting en temperatuurniveaus, aanvaardbare niveaus van geluids- en stofvervuiling en toegang tot eerstehulpvoorzieningen.

### **Paraatheid voor noodsituaties, rust en faciliteiten**

Onze zakenpartners moeten beschikken over effectieve veiligheidsprogramma's die ten minste de veiligheid van mensen waarborgen voor wat betreft blootstelling aan gevaarlijke chemische en biologische stoffen en noodsituaties zoals brand, lekkages, natuurrampen of pandemieën. Dit omvat relevante plannen voor noodsituaties, evacuatieprocedures, geschikte gevarendetectie, training en oefeningen en een adequate noodinfrastructuur in de gebouwen.

De zakenpartners bieden hun werknemers de nodige rustruimtes en faciliteiten.

Werknemers van zakenpartners mogen tijdens hun werk voor of namens Cargotec niet onder invloed zijn van alcohol of verdovende middelen.

### **Gezondheid en veiligheid op het werk**

Onze zakenpartner voorziet zijn werknemers van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en alle andere uitrusting die nodig is om het werk veilig uit te voeren. Er moeten duidelijke procedures zijn voor het identificeren, beheersen, voorkomen, registreren en melden van letsel en ziekten op het werk. Werknemers moeten bewust worden gemaakt van veilig en gezond gedrag en het aankaarten van veiligheidskwesties wordt aangemoedigd. Onze zakenpartners moeten corrigerende maatregelen nemen om de hoofdoorzaken van letsel en ziekten weg te nemen. Waar gevaarlijke stoffen worden gebruikt, moeten relevante toezichtscontroles en noodplannen aanwezig zijn. Gevaarlijke omstandigheden moeten worden gemeld en er moeten passende maatregelen worden genomen om deze situaties te verhelpen en ervan te leren.

# II Milieu

## Broeikasgasuitstoot en milieuvergunningen

Cargotec heeft zich ertoe verbonden de klimaatverandering tegen te gaan en onze uitstoot van broeikasgassen over de gehele waardeketen te verminderen om de opwarming van de aarde onder de 1,5°C te houden.

We verwachten van onze zakenpartners dat ze actief controleren, rapporteren, doelen stellen en ernaar streven om de uitstoot van broeikasgassen in hun eigen activiteiten en in hun waardeketen te verminderen.

Al onze zakenpartners worden aangemoedigd om de koolstofvoetafdruk van hun eigen producten en diensten te meten en daarnaar te handelen om de negatieve gevolgen voor het klimaat te beperken.

We verwachten dat onze zakenpartners verantwoordelijk handelen, rekening houden met het milieu bij het nemen van beslissingen en dat ze onze milieuverplichtingen voor de lange termijn delen. Onze zakenpartners moeten alle redelijke inspanningen leveren om het milieu te beschermen en de negatieve invloed van hun activiteiten en producten op het milieu zo klein mogelijk te houden. Onze zakenpartners moeten met name alle milieuvergunningen, licenties en registraties verkrijgen, behouden en naleven die nodig zijn voor hun activiteiten, evenals de internationaal erkende milieunormen.

Op verzoek van Cargotec leveren leveranciers milieuprestatie gegevens aan als input voor milieubeoordelingen, levenscyclusanalyses van producten en/of productverklaringen en -labels.

## Verontreinigingspreventie, luchtmissies, afval en gevaarlijke stoffen

Onze zakenpartners moeten afvalwater, luchtmissies (deeltjes, stikstofoxide, zwaveloxiden, enz.) en vast afval van hun activiteiten controleren, beheersen en op de juiste manier behandelen, en bodem- en grondwaterverontreiniging voorkomen.

Zakenpartners moeten verontreinigingspreventie en vermindering van het gebruik van natuurlijke hulpbronnen in de praktijk brengen, inclusief het streven naar een zo groot mogelijke vermindering van afval en waterbesparing. De zakenpartner moet zorgen voor adequate controle en de negatieve milieu-effecten minimaliseren die kunnen optreden bij de opslag en verwerking van chemicaliën en gevaarlijke stoffen.

Onze zakenpartners moeten een adequate en systematische aanpak hebben om rekening te houden met milieu-aspecten, waaronder, indien van toepassing, het opzetten van een geschikt milieubeheersysteem. Onze zakenpartners houden zich aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften en aan Cargotecs eisen met betrekking tot de beperking of regulering van specifieke gevaarlijke stoffen, inclusief etikettering voor recycling en verwijdering.

# III Governance

## Anticorruptie

Onze zakenpartner houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot omkoping en corruptie. De zakenpartner zal geen enkele vorm van omkoping, faciliterende betaling of iets van waarde aanbieden, beloven of geven aan iemand om een ongepast voordeel te verkrijgen of om iemand anders ongepast te beïnvloeden.

De zakenpartner onderhoudt een effectief, risicogebaseerd en proportioneel anticorruptieprogramma dat ontworpen is om naleving van de toepasselijke anticorruptiewet- en regelgeving te waarborgen.

## Geschenken en gastvrijheid

Het is onze zakenpartners niet toegestaan om, direct of indirect, geschenken of gastvrijheid aan te bieden, toe te zeggen of te verstrekken aan derden, met inbegrip van overheidsfunctionarissen, teneinde zaken of een zakelijk voordeel voor Cargotec te verkrijgen of te behouden.

De zakenpartners zullen geen geschenken aanbieden, beloven of geven aan werknemers of vertegenwoordigers van Cargotec of anderen tenzij de plaatselijke wetgeving dit toestaat, de waarde redelijk is, de context open en transparant is en alleen wanneer het gebruikelijk is dit te doen. Contant geld of equivalenten daarvan mogen niet worden aangeboden, beloofd of gegeven. Gastvrijheid, zoals sociale evenementen, maaltijden of entertainment mogen worden aangeboden indien dit door de plaatselijke wetgeving is toegestaan, de kosten redelijk zijn, de context open en transparant is en er een legitieme zakelijke reden is om dit te doen. Gastvrijheid of geschenken mogen niet worden aangeboden, beloofd of gegeven bij contractonderhandelingen, aanbestedingen of gunningen.

## Belangenverstrengeling

Onze zakenpartners dienen elke interactie met Cargotec-medewerkers te vermijden die strijdig is, of de indruk wekt strijdig te zijn, met de plicht van die medewerker om in het belang van Cargotec te handelen.

De zakenpartners informeren of een Cargotec-medewerker of zijn/haar familielid een materieel, inancieel of ander belang heeft in hun bedrijf. We verwachten van onze zakenpartners dat ze ons op de hoogte brengen als een Cargotec-medewerker of zijn/haar familielid een leidinggevende functie heeft of werkt voor of een financieel belang heeft bij de zakenpartner.

## Antiwitwaspraktijken en financiële integriteit

Onze zakenpartners houden zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking

tot het witwassen van geld en fraude en verzetten zich krachtig tegen alle vormen van witwassen en fraude.

De zakenpartner registreert en meldt zijn transacties correct overeenkomstig de wettelijke verplichtingen en goede boekhoudpraktijken.

De zakenpartner verstrekt Cargotec nauwkeurig en eerlijk informatie over zakelijke transacties waarbij Cargotec is betrokken.

De zakenpartner neemt redelijke maatregelen om illegale vormen van betalingen te voorkomen en op te sporen en om te voorkomen dat zijn financiële transacties door anderen worden gebruikt om geld wit te wassen of terrorisme te financieren.

## **Sancties en handelsnaleving**

De zakenpartner informeert Cargotec onverwijld als tegen de zakenpartner of een van zijn eigenaren, directeuren, functionarissen of een gelieerde onderneming of andere persoon die namens het bedrijf optreedt, handelssancties worden ingesteld.

De zakenpartner informeert Cargotec over de producten, diensten, software of technologie die hij aan Cargotec levert en waarvoor exportcontroles of licentievereisten gelden. De zakenpartner verschaft Cargotec alle documentatie, certificaten en informatie waarom Cargotec kan vragen in verband met de productie, export en verkoop van Cargotec-producten en -diensten.

## **Eerlijke concurrentie**

De zakenpartner verplicht zich om op een eerlijke manier te concurreren en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van concurrentie. De zakenpartner zal zich niet inlaten met heimelijke biedingen, prijsafspraken, prijsdiscriminatie, illegale marktverdeling of andere oneerlijke handelspraktijken.

## **Vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendomsrechten (activa)**

Onze zakenpartners zijn verplicht vertrouwelijke informatie te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, openbaarmaking en misbruik, vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendomsrechten van Cargotec en anderen te respecteren.

## **Meldings- en klachtenmechanisme**

Onze zakenpartners moeten een meldingsmechanisme in stand houden dat hun werknemers en andere belanghebbenden de mogelijkheid biedt om zorgen te uiten en ervoor te zorgen dat er passende procedures zijn om dergelijke gevallen af te handelen. Onze zakenpartners moeten zich ertoe verbinden om niet-naleving van deze Code te corrigeren.

## **Controle en audits**

De zakenpartner controleert effectief op de naleving van deze Code binnen zijn eigen organisatie en zorgt ervoor dat zijn personeel op de hoogte is van de normen en principes die in deze Code zijn vastgelegd.

De zakenpartner neemt de principes en vereisten van deze Code op in alle overeenkomsten met zijn leveranciers en zakenpartners (samen de "onderleveranciers" genoemd). Als de zakenpartner constateert dat een onderleverancier niet aan de eisen voldoet, stelt hij Cargotec daarvan onverwijld in kennis. De zakenpartner controleert effectief de activiteiten van zijn onderleveranciers met betrekking tot conformiteit met de principes en vereisten die in deze Code zijn uiteengezet.

Cargotec en/of zijn gemachtigde externe vertegenwoordiger hebben het recht om de naleving van deze Code door de zakenpartner te controleren en te evalueren, bijvoorbeeld door zelfevaluaties en/of audits ter plaatse uit te voeren, op elk gewenst moment en met inachtneming van passende vertrouwelijkheidsmaatregelen. Audits kunnen bestaan uit het voeren van gesprekken met vrij gekozen personeel, op het terrein van de zakenpartner en/of op andere locaties waar namens de zakenpartner werkzaamheden worden uitgevoerd. De zakenpartner werkt mee aan en faciliteert deze controle, onder andere door tijdig te reageren op redelijke informatieverzoeken en/of verzoeken om toegang tot eigendommen en/of personeel.

De zakenpartner verstrekt alle door Cargotec gevraagde informatie over de naleving van deze Code.

## **Corrigerende maatregelen en wezenlijke inbreuk**

De zakenpartner neemt alle stappen die nodig en passend zijn om afwijkingen van deze Code die tijdens een audit zijn vastgesteld, te verhelpen. Cargotec en de zakenpartner stellen in onderling overleg maatregelen en een tijdschema voor corrigerende maatregelen vast.

Als er sprake is van een wezenlijke inbreuk van deze Code, kan Cargotec, als het dat gepast acht, te goeder trouw in gesprek gaan met de zakenpartner om vast te stellen welke stappen de zakenpartner moet nemen om die wezenlijke inbreuk aan te pakken. Naast deze optie heeft Cargotec het recht naar eigen goeddunken alle overeenkomsten tussen Cargotec en de zakenpartner of, indien van toepassing, alle inkooporders op grond daarvan te beëindigen, in elk geval met inachtneming van een schriftelijke opzegtermijn van 14 kalenderdagen.

Een wezenlijke inbreuk wordt gedefinieerd als een non-conformiteit die voortduurt en/of een non-conformiteit waarbij de zakenpartner geen corrigerende maatregelen neemt, ondanks schriftelijke verzoeken van Cargotec aan de zakenpartner om dit binnen een bepaald tijdsbestek te doen.

## **Melden van overtredingen en nalevingsproblemen**

Overtredingen van de normen of principes in deze Code dienen onmiddellijk aan Cargotec te worden gemeld. Overtredingen kunnen worden gemeld bij de Cargotec-contactpersoon of de Cargotec "Speak up-lijn" op <https://www.speakupfeedback.eu/web/cargotec>.