

# Cargotecs uppförandekod för affärspartners

I Människor och samhälle	3
Mänskliga rättigheter och arbetsrätt	3
Lika möjligheter och icke-diskriminering	3
Fritt vald sysselsättning	3
Unga anställda	3
Respektfull behandling och icke-trakasserier	3
Arbetsförhållanden	3
Mötesfrihet	4
Integritet	4
Ansvarsfull anskaffning av mineraler	4
Hälsa och säkerhet	5
Arbetsmiljö	5
Nödberedskap, vila och anläggningar	5
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	5
II Klimat och miljö	6
Utsläpp av växthusgaser och miljötilstånd	6
Förebyggande av föroreningar, luftutsläpp, avfall och farliga ämnen	6
III Bolagsstyrning	7
Antikorruption	7
Gåvor och gästfrihet	7
Intressekonflikter	7
Finansiell integritet, bedrägeri och penningtvätt	7
Efterlevnad av sanktioner och handelsregler	8
Rättvis konkurrens	8
Konfidentiell information och immateriella rättigheter (tillgångar)	8
Rapporterings- och klagomålsmekanism	8
Övervakning och revision	8
Åtgärder vid immaterialrättsintrång	9
Rapportering av överträdelser och efterlevnadsproblem	9

Vi, Cargotec Corporation och våra dotterbolag (hädanefter "Cargotec" eller "vi"), strävar efter att vara en global ledare inom hållbar lasthantering och relaterade tjänster. Som en

viktig del av detta strävar vi efter ständiga förbättringar för att främja hållbara, etiska och ansvarsfulla arbetssätt.

Våra affärspartners är en integrerad del av vår leveranskedja. Vi väljer dem med omsorg och utifrån objektiva faktorer som kvalitet, hållbarhet, tillförlitlighet, leverans och pris. Dessutom förväntar vi oss kompetens och att våra affärspartners kontinuerligt arbetar med förbättringar av kvalitet, hållbarhet, kostnadskontroll och innovation.

Våra affärspartners affärsmetoder och handlingar kan påverka oss och vårt rykte. Vi har antagit Cargotecs uppförandekod för affärspartners ("koden") för att säkerställa att alla våra affärspartners såsom leverantörer och andra tredje parter, vet vad som förväntas av dem. Vi kräver att alla som gör affärer med oss följer de juridiska och etiska normer och ramverk som vi följer.

I denna kod beskrivs minimikraven som gäller våra affärspartners utöver alla relevanta gällande lagar och förordningar. Vi uppmuntrar också våra affärspartners att ha ambitiösa mål som går utöver dessa krav. Vi förväntar oss att våra affärspartners gör sitt bästa för att tillämpa samma standarder med sina leverantörer och underleverantörer. Det krävs samarbete för att bedöma och undvika negativa effekter på människor, samhälle och miljö, och vi och våra affärspartners ska alltid dämpa eller avhjälpa sådana effekter om de skulle inträffa.

Vi är fast beslutna att till fullo följa gällande lagar och förordningar och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Denna kod samt Cargotecs uppförandekod bygger på internationella regelverk såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och FN:s konvention mot korruption.

Vi har undertecknat FN:s Global Compact och förbundet oss till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Alla affärspartners till Cargotec ska följa denna kod och måste visa att de följer principerna antingen genom att formellt förbinda sig att följa koden eller genom att upprätthålla liknande principer i sin egen uppförandekod eller egna företagspolicyer. Vi förväntar oss fullständig efterlevnad, datatransparens och datanoggrannhet från våra affärspartners, och vi kan genomföra granskningar för att verifiera att koden efterlevs.

# I Människor och samhälle

## Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Respekten för de mänskliga rättigheterna, inklusive arbetsrätten, är en integrerad del av hur vi gör affärer på Cargotec.

## Lika möjligheter och icke-diskriminering

Våra affärspartners ska behandla sina anställda och andra intressenter på ett rättvist och jämlikt sätt. De ska upprätthålla en inkluderande arbetsmiljö och får inte diskriminera på grund av kön, sexuell läggning, etnicitet, religion, nationalitet, ålder, fysisk förmåga eller andra liknande egenskaper.

## Fritt vald sysselsättning

Vi är fast beslutna att se till att alla former av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete, människohandel eller liknande, inte äger rum i våra egna verksamheter och vår leveranskedja. Våra affärspartner får inte delta i eller stödja någon form av utnyttjande eller missbruk, inklusive men inte begränsat till rörelsebegränsningar, överdrivna rekryteringsavgifter, förverkande av identitetshandlingar, innehållande av löner eller förmåner, missbruk av arbetsförhållanden, skuldsaveri eller våld.

## Unga anställda

Våra affärspartners får under inga omständigheter använda sig av eller tolerera barnarbete, inte heller ingå avtal med underleverantörer eller leverantörer som använder eller stödjer sådant arbete. Den lägsta arbetsåldern är åldern när obligatorisk skolgång har avslutats men aldrig under 15 år. Våra affärspartners ska implementera en lämplig mekanism för att verifiera åldern på sina anställda. Unga anställda som är under 18 år får inte utföra arbete som sannolikt kommer att äventyra deras hälsa eller säkerhet, inklusive nattskift och övertid. Arbetstiden för unga anställda får inte stå i konflikt med deras skolgång.

## Respektfull behandling och icke-trakasserier

Våra affärspartners ska behandla sina anställda med värdighet och respekt och ska säkerställa att de anställda har en arbetsmiljö fri från trakasserier. Våra affärspartners ska inte tolerera någon typ av trakasserier eller missbruk av sina anställda, vare sig direkta eller indirekta, fysiska, mentala, sexuella eller verbala.

## Arbetsförhållanden

Våra affärspartners ska se till att deras anställda får skälig ersättning. De ska också följa alla tillämpliga arbetslagar, däribland sådana som gäller minimilöner, arbets- och övertidstimmar, raster och vilotid, sjukfrånvaro och årlig semester samt obligatoriska förmåner. En arbetsvecka får inte vara mer än 60 timmar, inklusive övertid. All övertid måste vara frivillig. Anställda ska ha rätt till minst en ledig dag var sjunde dag. Anställda

ska ha ett skriftligt anställningsavtal som specificerar villkoren för deras anställning på ett språk som de förstår. Våra affärspartners ska föra register över sina anställdas arbetstider.

## **Mötesfrihet**

Våra affärspartners ska respektera sina anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar.

## **Integritet**

Våra affärspartner ska samla in och använda personuppgifter i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar. Alla personuppgifter ska behandlas lagligt, rättvist och på ett transparent sätt samtidigt som de säkerställer att uppgifterna är relevanta och endast används för det syfte och den varaktighet som de samlas in för. Våra affärspartners ska iaktta försiktighet och aktsamhet och implementera adekvata och dokumenterade säkerhetskontroller och vidta nödvändiga förebyggande åtgärder för att skydda alla uppgifter mot obehörig eller olaglig behandling och mot oavsiktlig förlust, förstörelse, skada, ändring eller avslöjande.

## **Ansvarsfull anskaffning av mineraler**

Affärspartners ska, där det är relevant för deras verksamheter, anta en policy och utöva tillbörligt aktsamhet avseende källa och spårbarhet av tantal, tenn, volfram och guld i de produkter de tillverkar. Syftet är att på ett rimligt sätt säkerställa att mineralerna anskaffas på ett sätt som överensstämmer med OECD:s (Organisation for Economic Co-operation and Development) vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konfliktdrabbade områden och högriskområden, eller med ett likvärdigt och erkänt ramverk för tillbörlig aktsamhet.

Dessutom förväntar vi oss att våra affärspartners säkerställer att alla mineraler som används i batterier (t.ex. kobolt, litium, grafit och nickel) anskaffas utan kränkning av de mänskliga rättigheterna. Affärspartners ska utöva tillbörlig aktsamhet avseende källan och spårbarheten för dessa mineraler och göra sina tillbörliga aktsamhetsåtgärder tillgängliga på vår begäran.

## Hälsa och säkerhet

Det är en del av vårt dagliga arbete på Cargotec att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla vi interagerar med.

### Arbetsmiljö

Våra affärspartners ska tillhandahålla sina anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Relevant hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsinstruktioner ska finnas på ett språk som förstås av personalen. De anställda ska också ha tillgång till all nödvändig säkerhetsutrustning. Arbetsmiljön ska vara hälsosam och inkludera dricksvatten, rena toaletter, nödutgångar, tillräcklig ventilation, lämpliga belysnings- och temperaturnivåer, acceptabla nivåer av buller och dammföroreningar och tillgång till första hjälpen-utrustning.

### Nödberedskap, vila och anläggningar

Våra affärspartners ska ha effektiva säkerhetsrutiner på plats som minst omfattar människors säkerhet, exponering för farliga kemikalier och biologiska ämnen och nödsituationer som brand, spill, naturkatastrofer eller pandemier. Detta inkluderar relevanta beredskapsplaner, evakueringsprocedurer, relevant riskdetektering, utbildning och övningar och adekvat nödinфраstruktur i byggnaderna.

Affärspartners ska tillhandahålla lämpliga platser och anläggningar för raster och vila åt sina anställda.

Anställda hos affärspartners får inte vara påverkade av alkohol eller olagliga droger när de arbetar för eller på uppdrag av Cargotec.

### Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Våra affärspartners ska tillhandahålla sina anställda lämplig personlig skyddsutrustning och annan utrustning som krävs för att arbetet ska kunna utföras säkert. Det ska finnas tydliga rutiner för att identifiera, hantera, förebygga, registrera och rapportera arbetsrelaterade skador och sjukdomar på lämpligt sätt. Anställda bör informeras om säkra och hälsosamma beteenden samt bästa praxis, och man bör uppmuntra anställda att lyfta säkerhetsproblem. Våra affärspartners ska implementera åtgärder för att eliminera grundorsakerna till skador och sjukdomar. Om farliga ämnen används ska relevanta tillsynskontroller utföras och nödplaner upprättas. Farliga förhållanden ska rapporteras och lämpliga åtgärder för att avhjälpa och lära av dessa situationer ska vidtas.

# II Klimat och miljö

## Utsläpp av växthusgaser och miljötilstånd

På Cargotec är vi fast beslutna att agera för att begränsa klimatförändringarna och minska våra utsläpp av växthusgaser för att hålla den globala uppvärmningen till under 1,5 °C.

Vi förväntar oss att våra affärspartners aktivt övervakar, rapporterar, sätter upp mål och strävar efter att minska utsläppen av växthusgaser i sina egna verksamheter och värdekedjor.

Alla våra affärspartners uppmuntras att mäta koldioxidavtrycket från sina egna produkter och tjänster och att vidta åtgärder för att mildra de negativa effekterna på klimatet.

Vi förväntar oss att våra affärspartners agerar ansvarsfullt, tar hänsyn till miljön när de fattar beslut och att de delar våra långsiktiga miljöåtaganden. Våra affärspartners ska göra alla rimliga ansträngningar för att skydda miljön och för att hålla den negativa inverkan av deras aktiviteter och produkter på miljön så låg som möjligt. I synnerhet ska våra affärspartners erhålla, upprätthålla och följa alla miljötilstånd, licenser och registreringar som krävs för deras verksamhet, samt de internationellt erkända miljöstandarderna.

På Cargotecs begäran ska leverantörer tillhandahålla miljöprestandadata som indata för miljöbedömningar, bedömningar av produktens livscykel och/eller produktdeklarationer och etiketter.

## Förebyggande av föroreningar, luftutsläpp, avfall och farliga ämnen

Våra affärspartners ska övervaka, kontrollera och på lämpligt sätt hantera avloppsvatten, luftutsläpp (partiklar, lustgas, svaveloxider osv.) och fast avfall som deras verksamheter genererar och förhindra föroreningar av mark och grundvatten. Affärspartners bör vidta åtgärder för att förebygga föroreningar och minska användningen av naturresurser, bland annat genom att sträva efter att minska avfall och vattenförbrukning i den mån det är möjligt. Affärspartners måste säkerställa adekvata kontroller och minimera den negativa miljöpåverkan som kan uppstå vid lagring och hantering av kemikalier och farliga ämnen.

Våra affärspartners ska ha ett lämpligt och systematiskt tillvägagångssätt för att beakta miljöaspekter som, om tillämpligt, innefattar att upprätta ett miljöledningssystem. Våra affärspartners ska följa alla tillämpliga miljölagar och -förordningar samt Cargotecs krav som rör begränsning eller reglering av specifika farliga ämnen, inklusive märkning för återvinning och kassering.

# III Bolagsstyrning

## Antikorruption

Våra affärspartners ska följa gällande lagar och förordningar som rör mutor och korruption. Affärspartners får inte erbjuda, utlova eller ge någon form av muta, underlättande betalning eller något av värde till någon för att skaffa sig en otillbörlig fördel eller på annat sätt otillbörligt påverka någon.

Affärspartners ska upprätthålla ett effektivt, riskbaserat och proportionerligt antikorrupsionsprogram som är utformat för att säkerställa efterlevnad av gällande antikorrupsionslagar och förordningar.

## Gåvor och gästfrihet

Våra affärspartner får inte, direkt eller indirekt, erbjuda, utlova eller ge några gåvor eller gästfrihet till någon tredje part, inklusive myndighetspersoner, i syfte att erhålla eller behålla affärer eller en affärsfördel för Cargotec.

Affärspartners får inte erbjuda, utlova eller ge gåvor till Cargotecs anställda eller representanter eller annan person, såvida inte gåvan är tillåten enligt lokal lag, värdet är rimligt, sammanhanget är öppet och transparent och endast när det är brukligt att göra det. Kontanter eller likvida medel ska inte erbjudas, utlovas eller ges. Gästfrihet i form av sociala event, måltider eller underhållning kan erbjudas om det är tillåtet enligt lokal lagstiftning, kostnaden är rimlig, sammanhanget är öppet och transparent och det finns ett legitimt affärsskäl att göra det. Gästfrihet eller gåvor får inte erbjudas, utlovas eller ges i situationer med avtalsförhandlingar, budgivning eller som belöning.

## Intressekonflikter

Våra affärspartners ska undvika all interaktion med Cargotecs anställda som kan stå i konflikt med, eller ge intryck av att stå i konflikt med, den anställdes skyldighet att agera i Cargotecs bästa intresse.

Affärspartners ska informera om en Cargotec-anställd eller hans/hennes familjemedlem har ett väsentligt ekonomiskt eller annat intresse i deras verksamhet. Vi förväntar oss att våra affärspartners meddelar oss om en Cargotec-anställd eller en familjemedlem till denne har en chefsposition, arbetar för eller har ekonomiskt intresse hos affärspartnern.

## Finansiell integritet, bedrägeri och penningtvätt

Våra affärspartner ska följa gällande lagar och förordningar om penningtvätt och bedrägeri och ska motsätta sig alla former av penningtvätt och bedrägeri.

Affärspartners ska registrera och rapportera alla transaktioner korrekt i enlighet med lagen och god redovisningssed.

Affärspartners ska ge Cargotec information om affärstransaktioner som involverar Cargotec på ett korrekt och ärligt sätt.

Affärspartners ska vidta rimliga åtgärder för att förhindra och identifiera alla olagliga former av betalningar och förhindra att deras finansiella transaktioner används av andra för att tvätta pengar eller finansiera terrorism.

## **Efterlevnad av sanktioner och handelsregler**

En affärspartner ska utan onödigt dröjsmål informera Cargotec om affärspartnern eller någon av dess ägare, direktörer, tjänstemän eller dotterbolag eller annan person som agerar för företagets räkning, blir föremål för handels sanktioner.

Affärspartners ska informera Cargotec om de produkter, tjänster, programvara eller teknik som de levererar till Cargotec som omfattas av exportkontroller eller licenskrav. Affärspartners ska förse Cargotec med all dokumentation, certifieringar och information som kan begäras av Cargotec i samband med produktion, export och försäljning av Cargotecs produkter och tjänster.

## **Rättvis konkurrens**

Affärspartners åtar sig att konkurrera på ett rättvist sätt och i enlighet med alla tillämpliga konkurrenslagar och förordningar. Affärspartners får inte delta i hemlig budgivning, prissamverkan, prisdiskriminering, olaglig marknadsuppdelning eller andra otillbörliga handelsmetoder.

## **Konfidentiell information och immateriella rättigheter (tillgångar)**

Våra affärspartners måste skydda konfidentiell information från obehörig åtkomst, avslöjande och missbruk samt respektera konfidentiell information och immateriella rättigheter som tillhör Cargotec och andra.

## **Rapporterings- och klagomålsmekanism**

Våra affärspartners ska upprätthålla en rapporteringsmekanism som ger deras anställda och andra intressenter möjlighet att ta upp problem, och de ska säkerställa att det finns rutiner på plats för att hantera sådana ärenden. Våra affärspartners åtar sig att korrigera eventuella brister i efterlevnad av denna kod.

## **Övervakning och revision**

En affärspartner ska effektivt övervaka efterlevnaden av denna kod inom sin egen organisation och säkerställa att den egna personalen känner till de standarder och principer som anges i denna kod.

Affärspartners ska införliva principerna och kraven i denna kod i alla avtal med sina leverantörer och affärspartners (gemensamt kallade "underleverantörer"). Om en

affärspartner får kännedom om bristande överensstämmelse från en underleverantör ska affärspartnern utan dröjsmål informera Cargotec. Affärspartners ska övervaka att deras underleverantörers verksamhet drivs i överensstämmelse med principerna och kraven i denna kod.

Cargotec och/eller dess auktoriserade tredjepartsrepresentant ska ha rätt att när som helst och med lämpliga sekretessåtgärder, övervaka och utvärdera affärspartnerns efterlevnad av denna kod via självskattningar och/eller revisioner på plats. Revisioner kan inkludera intervjuer med fritt vald personal i affärspartnerns lokaler och/eller på andra platser där arbete utförs på affärspartnerns uppdrag. Affärspartners ska samarbeta kring och underlätta sådan övervakning, bland annat genom att i god tid svara på rimliga informationsförfrågningar och/eller begäran om tillgång till egendom och/eller personal.

Affärspartners ska tillhandahålla sådan information som Cargotec kan begära i enlighet med denna kod.

## **Åtgärder vid immaterialrättsintrång**

Affärspartners ska vidta alla nödvändiga och lämpliga åtgärder för att avhjälpa eventuella avvikelser från denna kod som upptäcks under en revision. Cargotec och affärspartnern ska efter ömsesidig överenskommelse besluta om åtgärder och tidsplan för korrigerande åtgärder.

Om det har förekommit en väsentlig överträdelse mot denna kod kan Cargotec, om det anses lämpligt, delta i diskussioner i god tro med affärspartnern för att försöka identifiera åtgärder som affärspartnern ska vidta för att hantera en sådan väsentlig överträdelse. Oaktat detta har Cargotec rätt att, efter eget gottfinnande, säga upp vissa eller samtliga avtal mellan Cargotec och affärspartnern, eller inköpsorder där sådana förekommer, efter skriftligt meddelande inom 14 kalenderdagar.

En väsentlig överträdelse definieras som en avvikelse som kvarstår och/eller avvikelse där affärspartnern, trots skriftlig begäran från Cargotec, underlåter att vidta korrigerande åtgärder inom angiven tid.

## **Rapportering av överträdelser och efterlevnadsproblem**

Överträdelser av de standarder eller principer som anges i denna kod ska omedelbart rapporteras till Cargotec. Överträdelser kan rapporteras till Cargotecs kontaktperson eller Cargotecs "Speak up Line" på <https://www.speakupfeedback.eu/web/cargotec>.